LIVRE BLANC

La RSE chez TimeLink

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
DE L'ENTREPRISE

06/11/2026



TimeLink

Sommaire

Responsabilité Sociétale de l'Entreprise 04

Les enjeux RSE prioritaires de TimeLink 06

Les 4 engagements de la Politique RSE de TimeLink 07

La lutte contre le changement climatique 08

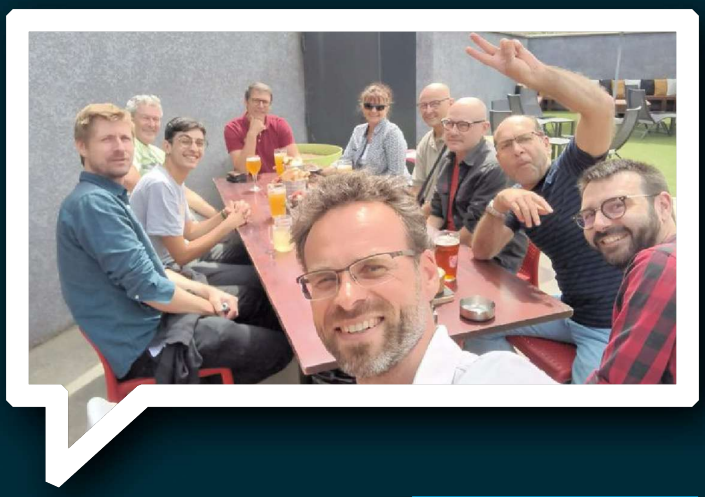
L'accès à des emplois décents 09

Le recours aux énergies renouvelables 10

La résilience de l'industrie, l'innovation et les infrastructures 11

L'organisation de la Politique RSE 13





TimeLink





Une démarche stratégique

Si la culture de TimeLink est scientifique et technique, sa raison d'être se veut de servir l'Industrie Française tout en protégeant la Qualité de Vie et les Conditions de Travail avec un esprit de loyauté aux fournisseurs historiques ou locaux.

Dans un contexte de marchés spatiaux civils et militaires high-tech, demandeurs de solutions complexes de temps-fréquence et applications connexes, l'entreprise conçoit, fabrique, commercialise et maintien en condition opérationnelle des produits développés sur spécification mais aussi COTS (*Commercial Off The Shelf*) réutilisant des briques technologiques.

Nous inscrivons notre démarche RSE dans une stratégie entrepreneuriale de diversification et de transition qui conjugue rentabilité, innovation et standardisation. TimeLink s'engage au quotidien dans la prise en compte des attentes de ses parties prenantes privées ou institutionnelles.

Christophe DAVID
Président de TimeLink

ISO 9001:2015

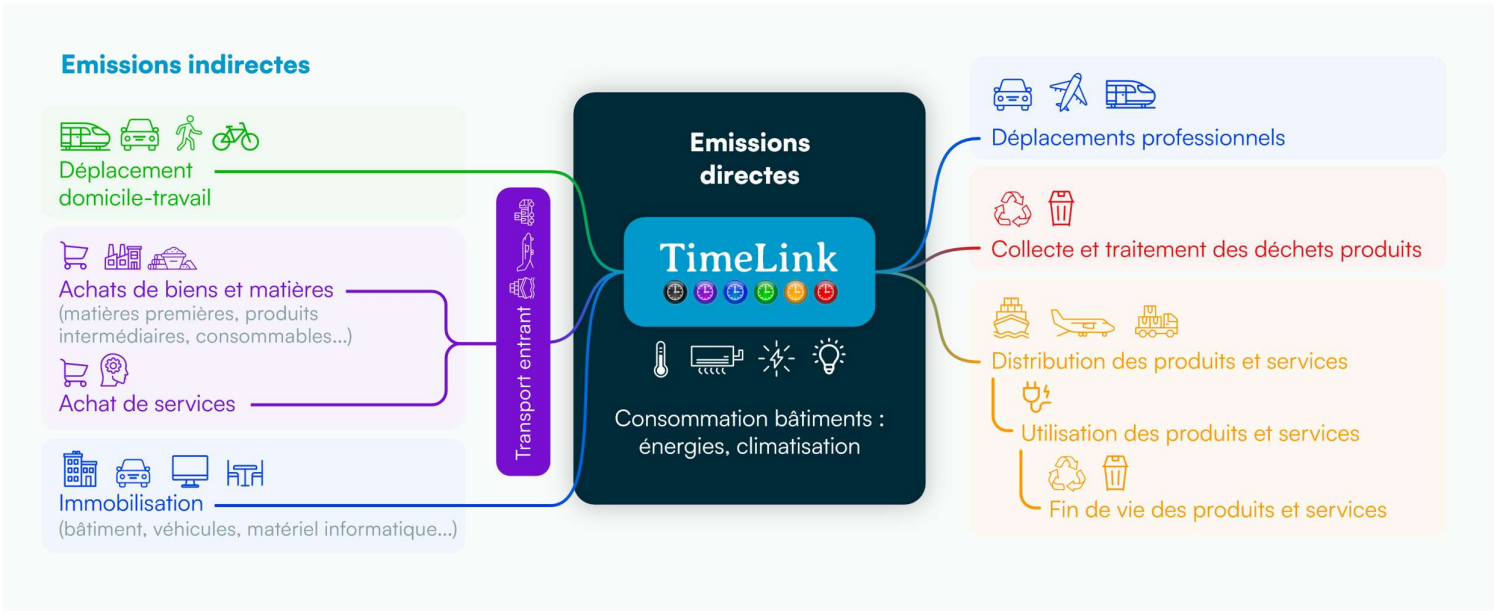
ISO 14001

En cours de certification

Une PMI engagée

TimeLink, fondée en 1978 à Toulouse avec le soutien du CNES, s'engage au-delà de ses obligations légales et règlementaires en inscrivant son système de management dans une double certification ISO 9001 maintenue depuis 2009 et ISO 14001 en voie d'obtention avant fin 2024.

La conviction des dirigeants associés, partagée avec leurs salariés, permet de placer la démarche RSE de TimeLink au cœur d'une stratégie cohérente et d'animer cette démarche de manière participative autant qu'éthique.



56 kgCO$_2$e par k€ de CA

Evaluation TMF sur l'année de référence 09/2021-09/2022

Le bilan carbone réalisé par BPI France montre que TimeLink connaît déjà les éléments dimensionnants de son empreinte carbone et ceux sur lesquels l'entreprise peut poursuivre son engagement de réduction.

Depuis l'engagement de sa démarche RSE en 2021, son empreinte est déjà plus de sept fois inférieure à la statistique moyenne française de son secteur d'activités (Produits informatiques, électroniques et optiques – France continentale : 400kg eqCO2/k€ de CA).

TimeLink prend en compte au quotidien les besoins et attentes de ses parties prenantes en les intégrant à ses propres engagements dans l'exécution de ses différentes activités



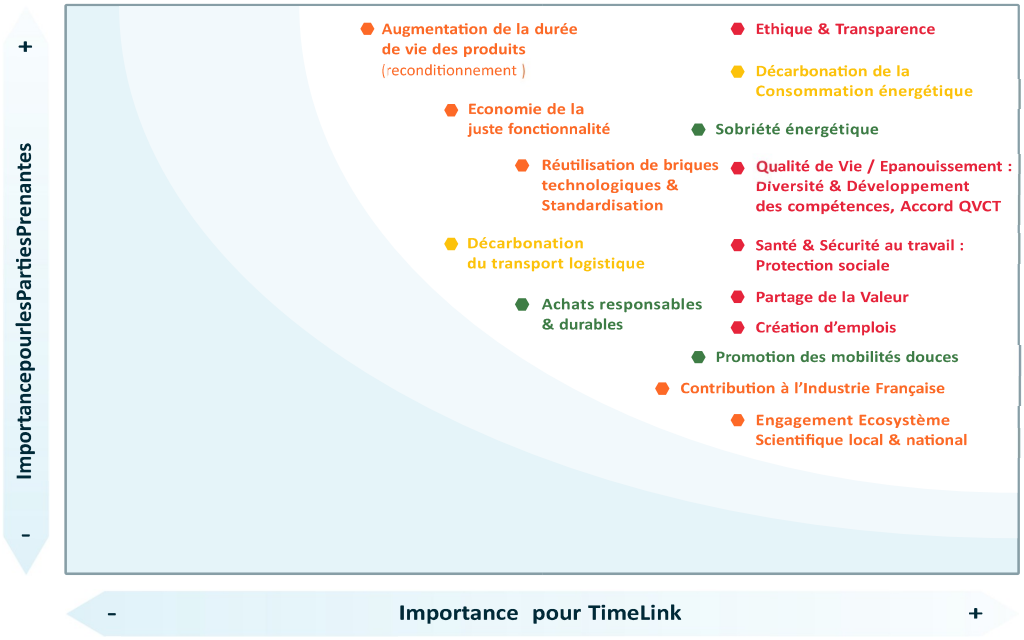
Clients grands comptes industriels | **Salariés** | **Partenaires industriels** | **Actionnaires** | **Instituts & sociétés savantes** | **Laboratoires de recherche**

TIMELINK ENGAGÉ DANS SON ÉCOSYSTÈME INDUSTRIEL SCIENTIFIQUE ET LOCAL

Les enjeux RSE prioritaires de TimeLink

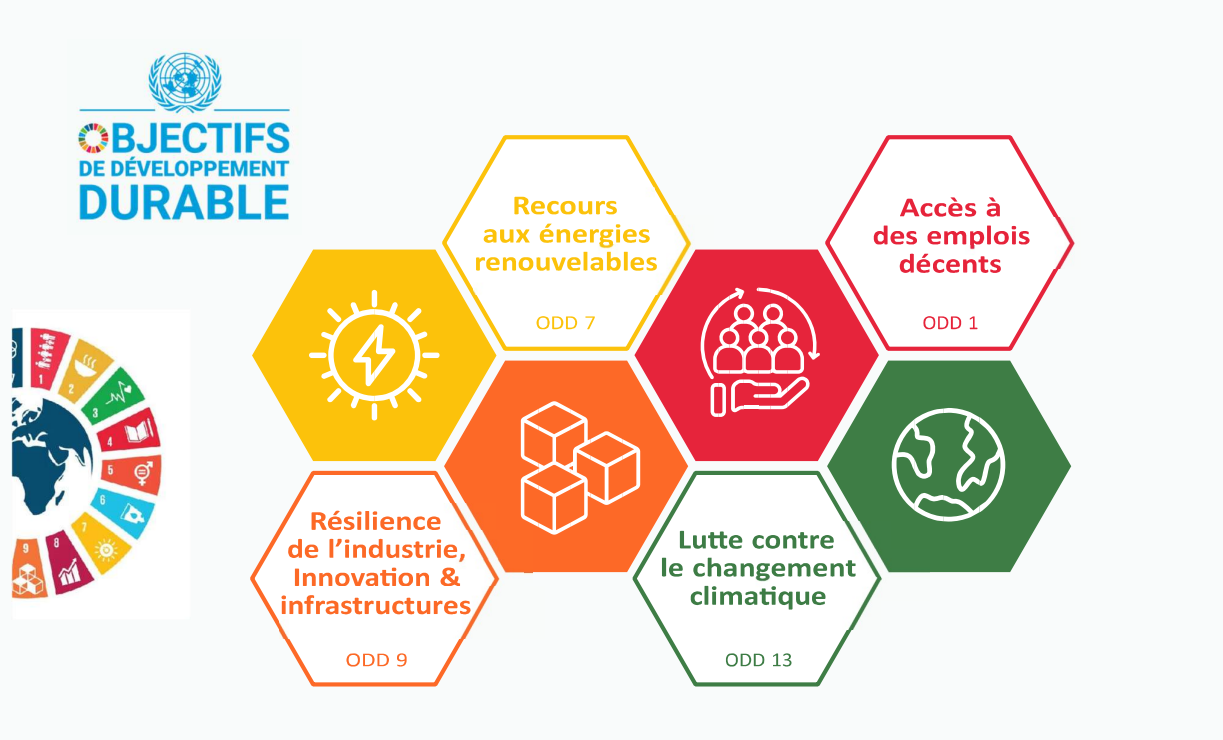
Par la convergence avec les besoins et attentes de ses partie prenantes, TimeLink donne la priorité aux enjeux RSE en lien avec quatre Objectifs de Développement Durable :

1. **Recours aux énergies renouvelables**
2. **Accès à des emplois décents**
3. **Résilience de l'Industrie, Innovation et Infrastructures**
4. **Lutte contre le changement climatique**



Les 4 engagements de la Politique RSE de TimeLink

TimeLink relie les enjeux de son ambition et de ses parties prenantes autour de quatre Objectifs de Développement Durables et les traduit dans sa stratégie globale.



La lutte contre le changement climatique

TimeLink répond aux préoccupations de ses salariés comme à sa recherche de rentabilité en changeant les **comportements du quotidien**. Une économie de 50% sur la facture énergétique a pu être pérennisée depuis 2021 grâce à une prise de **conscience collective des gaspillages**, à l'incitation à l'utilisation des **transports en commun** et du **vélo** combinés à la pratique du télétravail. Chaque fois que le choix est possible, un **fournisseur local dans un rayon de 20km** autour de l'entreprise est favorisé.





La mise en œuvre de cet engagement se traduit chez TimeLink par :

- Respect des règlementations REACH, ROHS, WEE, WEE2 et autres directives Européennes (Basse tension, amiante, Ozone depleting….)
- Le débranchement des éclairages et équipement hors horaires de travail
- L'instauration d'une incitation financière aux mobilités douces
- L'accord télétravail à la demande
- Des achats locaux pour une valeur équivalente à 10% du total des achats
- Le nettoyage régulier des volumes de données numériques obsolètes
- L'hébergement local des données
- L'achat de matériel et équipements professionnels reconditionnés
- Une offre de produit reconditionné
- Le recyclage des déchets non réutilisables au travers de société spécialisé

L'accès à des emplois décents

TimeLink s'engage fortement pour des emplois pérennes, des conditions de travail respectueuses du salarié, de sa santé et de sa sécurité, pour la recherche d'un équilibre raisonnable dans les efforts financiers relatifs aux éléments non salariaux de la rémunération.



La mise en œuvre de cet engagement se traduit chez TimeLink par :

- Le recrutement indifférencié de l'un ou l'autre genre
- Le maintien dans l'emploi d'un personnel en situation de handicap
- La promotion de toutes opportunités de formation continue
- Un accord de partage de la valeur dès le premier € de résultat
- Des horaires aménageables, sur les postes qui le permettent, sur une semaine de 4,5 jours
- La prise en charge par l'entreprise du coût de la mutuelle de santé individuelle à 90% et d'une prévoyance

Le recours aux énergies renouvelables

Sur la base de bilans carbone réalisés par les institutionnels, TimeLink répond aux deux premiers facteurs d'empreinte carbone en changeant de fournisseur d'énergie et en optant chaque fois que possible pour une solution de transport logistique courte et la plus « verte » possible.



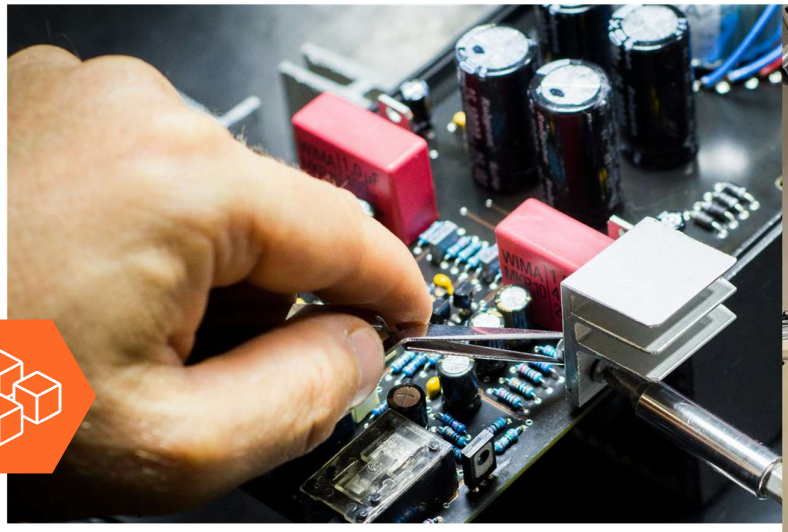
La mise en œuvre de cet engagement se traduit chez TimeLink par :

→ Le choix de la fourniture énergétique hydraulique et photovoltaïque

→ La préférence donnée à des transports logistiques les plus courts et à moindre empreinte (quand ce paramètre est maîtrisable).

La résilience de l'industrie, l'innovation et les infrastructures

Avec le souci permanent de la fiabilité attendue de ses produits et de la résilience dont doivent pouvoir se prévaloir leurs usages critiques, TimeLink s'engage sur le temps long dans l'écosystème scientifique et technique local et national. Par la veille, autant que le développement technologique, l'entreprise accroit quotidiennement sa capacité à innover, à proposer à ses clients des solutions toujours plus pertinentes afin que leurs infrastructures atteignent le plus haut niveau de synchronisation en précision, en stabilité et en robustesse.





La mise en œuvre de cet engagement se traduit chez TimeLink par :

- La réutilisation de briques technologiques
- La standardisation de certaines gammes de produits pour rester fiables et compétitifs
- La réparation et le reconditionnement des produits en cours d'exploitation
- La conception par l'approche de l'économie de la juste fonctionnalité
- La sécurité de l'information
- La lutte contre la corruption
- L'engagement actif dans les Pôles de compétitivité, les clusters, laboratoires & observatoires de recherche, sociétés savantes

L'organisation de la Politique RSE

TimeLink en tant que PMI, a choisi de resserrer l'organisation en charge de concevoir, mettre en œuvre et animer sa Politique RSE.

La collecte des besoins et attentes des parties prenantes est réalisée quotidiennement. La matrice de matérialité est réactualisée annuellement.



Décisions et validation des orientations sont prises collégialement par les associés dirigeants sur la base des informations collectées et des suggestions ou demandes de leurs parties prenantes.



Le pilotage de la Politique RSE implique les différents pilotes de processus qui mettent en œuvre, mesurent la performance et rapportent la progression des actions définies en réponse à chaque orientation.

Les indicateurs de performance des actions RSE sont rattachés aux processus pertinents et analysés dans une démarche d'amélioration continue intrinsèque à la culture de TimeLink.

Ce sont 40% des personnels de l'entreprise qui contribuent à l'animation de la Politique RSE directement.

Un bilan annuel est réalisé concomitamment à la préparation de la Revue de Direction orchestrant le maintien des certifications détenues par TimeLink. La Politique RSE est ainsi placée en cohérence avec la stratégie de l'entreprise et nos certifications.



TimeLink

WWW.TIMELINKMICRO.COM